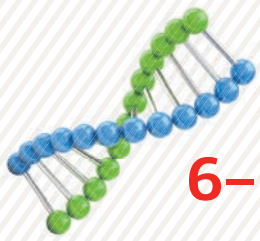
ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ДНК ОМК

Как расшифровать генетический код компании? 6–7|



На заводе сверкают «молнии» 5|

Где находится отправная точка «Северного потока»? 8|

Территория ОМК

№ 12 (75) • 7 АПРЕЛЯ 2017 ГОДА

Поймали единорога

НАГРАДА

Объединенная металлургическая компания назвала лучших сотрудников по итогам 2016 года. Вчера в Выксе прошла XIV церемония вручения премий Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых. Представляем победителей

• Лучший рабочий трубного производства – Бембен Евгений Михайлович, слесарь-ремонтник (наладчик) ТЭСЦ-5 ВМЗ.

• Лучший рабочий машиностроительного производства – Есев Валерий Владимирович, бригадир на участке основного производства рессорного производства ЧМЗ.

• Лучший рабочий металлургического производства – Попов Денис Игоревич, подручный сталевара электропечи ЛПК ВМЗ.

• Лучший рабочий сервисных подразделений – Чебыкин Владислав Петрович, слесарь-инструментальщик инструментального цеха завода «Трубодеталь».

• Лучший инженер – Пейганович Иван Викторович, начальник отдела по технологии производства труб малого и среднего диаметра ИТЦ ВМЗ.

• Лучший по профессии – Ермошина Анна Николаевна, менеджер по обучению управления по работе с персоналом сервисных компаний «ОМК-ЦЕС».

• Лучший руководитель – Седова Наталья Юрьевна, руководитель проектов Центра сервиса по управлению проектами «ОМК-ЦЕС».

• Лучший молодой специалист – Малыпко Дмитрий Валерьевич, менеджер по продажам дирекции по продажам ДНГПТ.

• Лучший коммерсант – Казаров Дмитрий Алексеевич, начальник управления региональных продаж дирекции по продажам ДНГПТ.

• Лучшая бригада основного производства – бригада смены «Б» (бригадир Германович Виктор Вячеславович) участка стана горячей прокатки ЛПК ВМЗ.

• За особые заслуги – Васенин Василий Артемьевич, руководитель проектов дирекции по технологии и развитию ДНГПТ.

• Вторая премия фонда – Федотов Олег Викторович, директор ДНГПТ.

△ Лучшая бригада основного производства со своим единорогом © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

600

тыс. километров

прошел опытный поезд «Ока» на инновационных колесах ВМЗ по линиям Московского метрополитена.

▶▶ СТРАНИЦА 3

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ КАРЯКИН
инженер-конструктор завода «Трубодеталь»

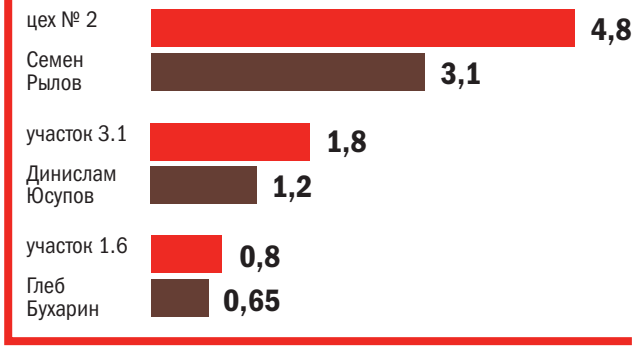
«Есть свои плюсы в работе на одном месте: ты все узнаешь досконально, приобретаешь опыт, можешь стать экспертом в какой-то области.

/О будущей карьере/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Результаты соревнований по рыбной ловле на «Трубодетали» (килограммы)



▶▶ СТРАНИЦА 10

ЦИФРА

278 спортсменов заявились на участие в марафоне «Настоящий мужик» в Чусовом.

ОТ РЕДАКЦИИ

Страх преодолей

Когда слышишь выражение «настоящий мужчина», в голову приходит образ льва

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ
журналист газеты «Территория ОМК»

Никаких слабостей: ни страха, ни нежности, ни стыда… Но я всегда удивлялся: почему лев – пример для подражания и вообще молодец, а шакал – воплощение трусости и мерзости? А ведь шакалы и пару образуют на всю жизнь, и логово вдвоем обустраивают, и детенышей вместе воспитывают… Слышал, этим животным не чуждо даже самопожертвование: шакал может увести от своего семейства крупного хищника, а сам при этом погибнуть. Но все равно шакал – неприятный образ. А лев – смелый и красивый, да. Вообще легко быть смелым и красивым, если в тебе 200 килограммов веса, нет естественных врагов, кроме сородичей, и даже пропитание самому добывать не надо – об этом в прайде заботятся львицы.

Жизнь не очень справедлива. Единственное, чего почти всем достается поровну изначально, – способность бояться. Страх. А вот денег, статуса и прочих ресурсов на всех не хватает. У кого-то есть родитель-олигарх, но у большинства – все-таки нет. Вот и заслуживают звание «настоящий» мужчины по-разному: одни – проходя огонь и воду с «калашниковым», другие – с галстуком и портфелем. С рожковыми ключами, с пеленками, со скальпелем или просто со словом, которое сдержал…

Список того, что должен настоящий мужчина, согласно общественному мнению, бесконечен. Посадить, построить и воспитать – самое легкое. А еще в этом списке есть умение быть в десяти местах одновременно, способность «ушатать» при необходимости не менее трех оппонентов, навык ремонта всего, что течет, искрит, барахлит, а также талант слушать, готовить и стирать. А что взамен? Осознание собственной значимости, возможность шагнуть на ступень выше в обществе, всеобщее одобрение?

– Мама, мне страшно, – сказал маленький, веснушчатый и лопоухий, но уже вполне настоящий мужчина.

– Сынок, как же так? Настоящие мужчины ничего не боятся. Посмотри на папу.

– Я знаю. Но я все равно боюсь.

Мальчику долго и упорно объясняли, что должен, а чего не должен настоящий мужчина, но он думал о другом: как можно не бояться темноты. Он не боялся ни других мальчиков, ни прыжков с высокого забора, ни страшного соседского пса. А темноты боялся. Со временем этот страх прошел, но появились другие. Мальчик боялся потерять маму и папу, друзей, а потом – жену и детей.

> **Список того, что должен настоящий мужчина, согласно общественному мнению, бесконечен.**

Мальчик боялся многого. Боялся всю свою жизнь. Но страхов своих он никому не показывал. Потому что знал: его страхи могут испугать других.

Настоящие мужчины еще как боятся. Список страхов настоящих мужчин бесконечно больше бесконечного списка того, что они должны и чего не должны. Просто мужчины не пугают ближних своими страхами. Сами преодолевают страх перед ответственностью, перед тем, чтобы проявить инициативу, быть первыми, быть лучшими, быть рядом.

Мужская дистанция

Лыжный марафон «Настоящий мужик» в 20-й раз прошел в Чусовом

СПОРТ

Ольга Судакова
Чусовой

2 апреля мужчины из нескольких регионов пробежали по трассе лыжной базы «Металлург» по 50 километров. Такова дистанция марафона, который проходит при поддержке ЧМЗ. В абсолютном зачете вновь лидировал пермяк Дмитрий Абашев, победитель соревнований последних нескольких лет, с результатом 2 часа 14 минут 45,4 секунды.

– Каждый год на базе «Металлург» отлично готовят трассу. Мне очень нравится приезжать в Чусовой, спасибо организаторам за такой спортивный праздник, – сказал золотой призер. – Тому, кто идет по лыжне первым, всегда тяжелее. За два километра до финиша мне удалось обойти Андрея Пономарева.

Газоспасатель ЧМЗ Александр Пушкарев стал победителем в своей группе, а в общем зачете занял четвертое место.

Вместе с мужчинами на лыжню выходят и женщины: с 2015 года они бегут дистанцию 30 километров. Среди участниц оказалось несколько сотрудниц ЧМЗ: Любовь Маматова, Ольга Постникова, Наталья Маслова, Наталья Казанцева. Правда, в этом году заводским спортсменкам удалось войти только во вторую десятку.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АЛЕКСАНДР ПУШКАРЕВ
газоспасатель ЧМЗ, чемпион мира по лыжным гонкам среди ветеранов

После финиша в этом году силы у меня еще были, мог бы еще немного проехать. А бывает, что больше идти уже не можешь. Самый тяжелый для меня – Кубок Северного Урала, марафон на 70 километров. Особенно сложно было, когда участвовал в нем впервые – это было пять лет назад. На 30-м километре я почувствовал, что сил больше нет, и сошел с дистанции. Но это был единственный раз. Если будет в этом году марафон на 70 километров, то снова поеду, будет на 100 километров – все равно поеду!

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

СЕРГЕЙ МАЛКОВ
вице-президент федерации лыжных гонок, Чусовой

Марафон «Настоящий мужик» собирает спортсменов не только из Пермского края. В нем принимают участие лыжники из Московской, Свердловской, Нижегородской, Кировской областей, Удмуртии. За 20 лет, что мы проводим эти гонки, никогда не было такой погоды: температура, влажность и состояние трассы идеальны для лыжного спорта. Тем не менее для спортсменов эта дистанция становится испытанием силы, духа и характера, не каждый способен дойти до конца.

△ На лыжню в Чусовом вышли спортсмены из нескольких регионов © ВИТА МЕЛЕДИНА

ОБСУЖДЕНИЕ | КАКОЕ САМОЕ ТЯЖЕЛОЕ ИСПЫТАНИЕ ВАМ ПРИХОДИЛОСЬ ПРЕОДОЛЕВАТЬ?

КОНСТАНТИН АФАНАСЬЕВ

начальник участка, ЧМЗ

Если говорить о физических испытаниях, то самым тяжелым стал марафон «Настоящий мужик», особенно последние семь километров, но не в этом году, а в 2016-м. Тогда погода нас подвела, все таяло, приходилось идти в мокрых ботинках, местами бежал на лыжах, как по болоту. Я даже из ботинок воду выливал на трассе! Но все-таки я не сошел с дистанции и преодолел все 50 километров за счет упорства и ясной цели, к которой нужно было прийти во что бы то ни стало.

ВАДИМ СОПУЛЯК

начальник цеха № 4, «Трубодеталь»

В 2006 году я работал в компании «Стройтрансгаз» на строительстве газопровода в Индии. После восхода солнца температура в тени была больше 50 градусов. Однажды я оказался на трассе в открытом поле, рядом никого не было, и пить у меня тоже было нечего. Спустя четыре часа за мной подъехала машина, и я смог сделать глоток питьевой воды, оценив по-настоящему ее вкус. Эти часы для меня стали настоящим испытанием. Тогда я понял: имидж – ничто, жажда – все.

ЛЕНАР ЮСУПОВ

мастер стана 102–220, АТЗ

Самое тяжелое – преодолевать мысль «А что скажут люди?», когда начинаешь что-то новое, необычное. В школе хочешь поднять руку, на совещании – предложить идею, и везде может закрасться мысль о том, что тебя осудят; а не осудят, так посмеются. Вряд ли кому-то приятно выглядеть глупым, смешным. Но потом понимаешь, что праздное мнение окружающих мало кому и мало в чем помогало. Более того, это барьер, который мешает. И преодолевать его нужно учиться с детства.

ЭЛЬВИНА АБДУЛЛИНА

специалист по охране труда, БАЗ

Пережить потерю близких – это самое тяжелое испытание в жизни каждого человека. Потеря родного человека вызывает чувство пустоты, тоску и невыносимую боль. Время, проведенное в кругу родных, – истинное счастье. Иногда так важно иметь возможность поделиться с ними своими радостями и проблемами. Но бывает, что люди поздно это осознают, только тогда, когда потеряют, хотят все вернуть… И в этот миг люди понимают всю ценность заботы и любви близких.

ДМИТРИЙ ТАРАСОВ

ведущий инженер-электроник, ВМЗ

Если говорить об испытаниях на работе, то могу вспомнить недавний ремонт автоматической линии NDT по ультразвуковому контролю экспортных колес. В то время я замещал старшего мастера. Вернулся домой со смены (а живу я в другом городе), и тут звонок с участка – пришлось возвращаться. В итоге рабочий день длился более суток, зато мы не только восстановили, но и модернизировали блок. Ну а в повседневной жизни серьезным испытанием стала покупка жилья в ипотеку.

ЦИФРА

912 вагонов серии «Москва», на которые устанавливаются инновационные колеса ВМЗ, получит Московский метрополитен в 2017–2020 годах.

△ **Колеса для «Москвы» опробовали под «Окой»** © АРХИВ ОМК

Москва на колесах

Объединенная металлургическая компания поставила партию колес для вагонов метро нового поколения

ПРОДУКЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Выксунский металлургический завод начал отгружать компании «Метровагонмаш» колеса для вагонов серии «Москва». Всего до конца 2017 года предприятие ОМК должно отправить производителю поездов 3 тысячи колес с улучшенными свойствами.

В 2013–2016 годах новые колеса ВМЗ, установленные на опытном поезде «Ока», преодолели около 600 тысяч километров по Московскому метрополитену. Средний пробег до первой обточки составил 390 тысяч километров. Этот показатель существенно лучше, чем у серийных колес с плоскоконической формой диска из стали марки «2». Часть колес не потребовала переточки вовсе.

Как сообщили на заводе, ВМЗ не только берет на себя производство подобной инновационной продукции (а это неизбежно связано с дополнительными затратами из-за малой серийности), но и участвует в ее разработке.

– Поставка колес для современных поездов метрополитена еще раз подтверждает высокий производственный уровень ОМК. Особенно приятно, что продукция ВМЗ устанавливается на составы, которые будут перевозить жителей и гостей столицы во время чемпионата мира по футболу 2018 года, – отметил президент ОМК Владимир Маркин.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

«Метровагонмаш» и Московский метрополитен 29 марта объявили о заключении контракта на поставку 144 вагонов серии «Москва», разработанных «Трансмашхолдингом». В таких поездах нашли свое применение несколько инновационных решений.

В частности, новые колеса производства ВМЗ диаметром 860 миллиметров с низконапряженной конструкцией диска изготавливаются из стали марки «Л». Они отличаются высокими прочностью и износостойкостью и оснащены устройствами, которые снижают уровень шума, создаваемого поездом при движении.

В конструкции состава используется асинхронный тяговый привод, который сокращает эксплуатационные расходы на 40 процентов, применяются сцепные устройства с элементами системы пассивной безопасности, двери с электрическим приводом и увеличенной шириной дверного проема. В салонах вагонов устанавливаются интерактивные мониторы.

Международная дирекция

СТРУКТУРА

Анна Андреева
Москва

Развивать поставки продукции на международные проекты будет новое подразделение.

Дирекция по международным проектам ОМК начала работать 3 апреля под руководством Александра Парунова. В задачи подразделения на ближайшее время входит подготовка к участию в крупных международных проектах. Работу в этом направлении компания ведет уже не один год.

В частности, благодаря усилиям Александра Парунова и его команды продукция компании была сертифицирована для поставок на нефтегазовые магистрали «Северный поток – 1» и «Северный поток – 2», проекты «Сахалин-1» и «Сахалин-2», трубопровод OML в Нигерии. Не так давно ОМК получила сертификат по стандарту DNV (DNV GL – международное общество, которое занимается оценкой, консалтингом и менеджментом риска. – **Прим. ред.**).

▼ БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Александр Парунов окончил Московский институт стали и сплавов. В компании работает с 2001 года. Александр Борисович начинал трудиться на ВМЗ: в трубоэлектросварочном цехе № 3, в дирекции по маркетингу и сбыту. Руководил несколькими международными проектами, включая поставки для обеих веток «Северного потока», инициировал и организовал аттестацию продукции на мировом уровне.

Сам Александр Борисович считает эту работу наиболее важной: благодаря аттестации в DNV компания смогла войти в число ведущих поставщиков труб для подводных магистралей.

Сейчас в рамках новой дирекции эта работа должна стать еще более целенаправленной, что позволит повысить узнаваемость бренда ОМК на зарубежных рынках.

Новый руководитель на железной дороге

ПЕРСОНАЛ

Начальником железнодорожного цеха АТЗ стал Артур Мингазов.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Артур Фаритович окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Инженер-технолог». На трубном заводе работает с 2006 года. Михаил Семенов, возглавлявший цех с того же 2006 года, ушел на заслуженный отдых.

Железнодорожный цех АТЗ создан в 1979 году. Он занимается доставкой сырья, отправкой готовой продукции, поддерживает связь с поставщиками и получателями грузов. В ведении подразделения – три тепловоза и пять километров железнодорожных путей. Тепловозы используются для развозки штрипса, труб различных диаметров и других грузов.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

КУРС | 10 апреля директора ВМЗ, ЧМЗ, БАЗ и «Трубодетали» приедут в московский офис ОМК на третий модуль программы MBA «Управление промышленным предприятием». На этот раз руководители получат новые знания в сфере управления персоналом, а также улучшат свои навыки общения. В программу входят экскурсия в МИСиС, а также посещение Центра прототипирования высокой сложности. Это высокотехнологичная площадка, позволяющая создавать в цифровом и аналоговом форматах мультиотраслевые проекты. Напомним, программа MBA, разработанная МИСиС специально для ОМК, стартовала в октябре 2016 года.

Выкса

ФЕСТИВАЛЬ | 29 апреля кураторы Мастерской городского предпринимательства, работающей в рамках образовательной программы фестиваля «Арт-Овраг», проведут семинар по социальному предпринимательству. Мероприятие пройдет в выксунском бизнес-инкубаторе. Чтобы принять участие в семинаре, нужно прислать краткое описание идеи, направленной на повышение качества жизни и решение социальных проблем в Выксе. Зарегистрироваться можно до 25 апреля на сайте фестиваля. Авторы 20 наиболее актуальных проектов станут участниками бизнес-семинара и смогут представить результаты своей работы на «Арт-Овраге».

Альметьевск

СТРУКТУРА | Санаторий «Голубое озеро», база отдыха «Жемчужная» и здравпункт с апреля 2017 года вышли из состава АТЗ и образовали некоммерческую организацию. «Голубое озеро» и «Жемчужная» готовы принимать работников ОМК на договорной основе. Для сотрудников и пенсионеров АТЗ в санатории и на базе отдыха сохраняются все предусмотренные колдоговором квоты и льготы. Здравпункт продолжит работу с заводом по договору подряда. Доходы некоммерческой организации по решению наблюдательного совета будут направляться на развитие «Голубого озера» и «Жемчужной» либо на увеличение квот для работников АТЗ.

Благовещенск

СВОБОДА | Арматурный завод присоединяется к акции «Неделя без турникетов», которая проходит в рамках федеральной программы «Работай в России» в третью неделю апреля и октября. В этом году инициативу уже поддержали организации нескольких регионов. 17–23 апреля и 16–22 октября БАЗ планирует открыть свои проходные для школьников и студентов. Молодые люди смогут посетить заводской музей и производственные цеха. Как говорят на БАЗ, участие в акции позволит заводу помочь учащимся определиться с будущим местом работы и заложить основу для формирования кадрового резерва.

Чусовой

ОПЕРАЦИЯ | Металлургический завод и профсоюзная организация помогли старшему мастеру паросилового участка Ринату Шайдуллину сделать операцию, направленную на сохранение зрения. «Диагноз был устрашающий – резкое ухудшение остроты зрения и предпосылки к потере способности видеть. Благо сегодня есть возможность исправить это операционным вмешательством. Операция платная, нашей семье трудно было собрать необходимую сумму. Спасибо руководству и профкому ЧМЗ за помощь, благодаря которой я продолжаю жить полноценной жизнью», – рассказал работник в письме в корпоративную газету.

ЦИФРА

66,5 тысячи тонн

труб, снабженных муфтами с цветной маркировкой, отгрузит ТЭСЦ-5 ВМЗ потребителям в течение года.

△ **Простая идея позволила удовлетворить требования заказчиков** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Сталь в цвете

В пятом трубном цехе ВМЗ организовали покраску муфт на участке подготовки производства

ИДЕЯ

Елена Лищук
Выкса

По словам старшего мастера участка Сергея Кузнецова, в конце 2016 года цех начал получать заказы на трубы по ГОСТ Р-53366-2009. Одно из требований госстандарта заключается в цветовой маркировке соединительных муфт в зависимости от группы прочности стали, из которой они изготовлены. Например, зеленым цветом обозначается группа прочности К55, а красным – N80Q. Кроме того, на конечном этапе производства необходимо покрыть трубу специальным лаком.

Из-за изменившихся требований со стороны заказчика металлургам пришлось оперативно создавать технологию маркировки и обустраивать новое рабочее место. За проект взялась малая инициативная группа, которой предстояло выбрать способ нанесения красящего вещества. Свою лепту в эту работу внесли ведущий инженер-технолог Валентина Чураева, слесари-ремонтники Владимир Антонов и Валерий Киселев.

– Методы с использованием кисточки и краскопульта были отвергнуты. Первый – в силу трудоемкости, второй – из-за возможного ухудшения условий труда, – рассказывает Сергей Кузнецов. – В результате наши технологи придумали прямоугольную емкость, в которую заливается краска, с поролоновыми валиками. Окраску осуществляют два человека, перекатывая муфты по пигментированным валикам.

Покрасочные мощности участка достигают тысячи муфт в смену. К слову, «малярами» чаще всего выступают привлеченные на период простоев сотрудники других подразделений. Высокая эффективность проекта, реализованного без серьезных капиталовложений, позволила авторскому коллективу подать заявку на рацпредложение. Кроме того, идея стала участником конкурса на лучший проект МИГ и сейчас проходит отбор на уровне дивизиона.

ЦИФРА

1 000 муфт можно промаркировать на участке подготовки производства ТЭСЦ-5 за одну смену.

КОММЕНТАРИЙ РАБОЧЕГО

ВАСИЛИЙ МОЛЬКОВ
оператор поста управления, ТЭСЦ-4 ВМЗ

«Покраской муфт занимаюсь не первый месяц – прикомандирован из четвертого цеха. Процесс хотя и не сложный, но трудоемкий. Дело в том, что вес одной муфты может достигать 20 килограммов. Поэтому одному с покраской не справиться. Надо сказать, что условия труда здесь хорошие: сама краска нетоксичная, а всеми необходимыми средствами защиты нас своевременно снабжают.

Захотели и сделали

Коллектив автотранспортного цеха АТЗ своими силами оборудовал пост технического обслуживания

ИНИЦИАТИВА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Пост техобслуживания, организованный в боксе грузовых автомобилей, уже оснастили смотровой ямой, компрессорной установкой, нагнетателем солидола и средствами диагностики. В ближайшем будущем здесь планируется модернизировать ремонтный инструмент. Как говорят в автотранспортном цехе, малая механизация – инструмент производственной системы, который пользуется особой любовью у работников.

– С начала внедрения производственной системы изменилось многое. Но самое важное не визуализация, не улучшение рабочих мест и даже не повышение качества работы. Главное – изменение отношения людей к своей работе, к своей компании. У нас стало нормой, что сотрудники предлагают инициативы, – рассказывает Виктор Юреня, старший механик цеха. – Денис Яшин, Александр Асманов, Виктор Илюхин, Равил Надиманов – ударная группа, которая взяла на себя основную часть работы по созданию нового поста. Казалось бы, что такого в этом проекте? Шины быстрее подкачать да болты вывернуть-завернуть. Но мы получили большее – другой уровень обслуживания. Как минимум выиграли в скорости, качестве и, что важно в XXI веке, в чистоте процесса. Переноски, розетки, к которым можно подключать шлифмашинку или электродрель, – это удобство, экономящее время, силы и средства. А тепловентилятор для подачи тепла в смотровую яму – не просто вопрос комфорта, а один из способов охраны труда наших людей.

△ **Пункт обслуживания уже обзавелся смотровой ямой** © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

От месяца к месяцу

Отдельные направления работы ВМЗ станут предметом пристального внимания в рамках месячников по безопасности

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Загребин
Выкса

Почти три четверти происшествий (74 процента) на выксунской площадке в 2016 году стали следствием формально проведенных аудитов, неисполнения руководителями требований охраны труда, нарушения локальной нормативной документации, личной неосторожности работников, а также некачественных инструкций или их отсутствия. При этом число несоответствий, выявленных во время аудитов, не превысило 18 процентов.

Оставшиеся 26 процентов всех инцидентов связаны с несоответствиями технологических процессов установленным требованиям, неисправностью оборудования, беспорядком на рабочих местах, неудовлетворительным состоянием полов, лестниц и так далее.

Таковы данные управления по безопасности труда и окружающей среды ВМЗ.

– Инструмент, который поможет нам снизить количество несчастных случаев и в целом повысить безопасность производства, – месячники по безопасности, которые мы будем проводить по разным направлениям, – отметил Александр Пивиков, начальник управления. – Первым подобным опытом стало направление грузоподъемных механизмов – такой месячник мы уже провели в 2017 году. Это позволило спланировать нашу дальнейшую работу.

По словам руководителя, внимание специалистов в разные месяцы будет сосредоточено на документации по безопасности труда, состоянии зданий и сооружений, охране окружающей среды, пожарной и транспортной безопасности, ключ-бирочной системе и других аспектах производства.

– Важно, чтобы правила безопасности не просто окружали работника компании повсюду, но и неукоснительно выполнялись им, – подчеркнул Александр Пивиков.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Месячник по безопасности предусматривает пристальный контроль за проведением аудитов и скрупулезную работу с документацией. Поверхностное отношение к работе с документами часто препятствует профилактике происшествий, а причинами травм становятся как недосмотр со стороны руководства, так и неосторожность сотрудников. По мнению специалистов управления по безопасности труда и окружающей среды, особое внимание нужно уделять малознакомым и новым технологическим операциям.

КСТАТИ

Промежуточные результаты месячников будут озвучиваться еженедельно на очном производственном совещании у управляющего директора, а итоги – на Дне безопасности труда. При этом лучшие подразделения ждет поощрение.

ЦИФРА

148 млн рублей

Чусовской металлургический завод направил на выполнение пунктов коллективного договора в 2016 году.

△ О задымлении на рабочем месте сотрудники прокатного цеха не раз писали на доске решения проблем © ПЕРЕВАЛОВ СЕРГЕЙ

Поговорили о проблемах

Трудовые коллективы Чусовского металлургического завода обсудили выполнение договора между работниками и работодателем

ДИАЛОГ

Надежда Горшенина
Чусовой

На расширенных заседаниях цеховых профсоюзных комитетов присутствовали руководители подразделений, представители службы по охране труда, а также начальник управления по персоналу Жанна Леушина и председатель профкома предприятия Александр Штин. О том, что в целом коллективный договор выполняется, говорят цифры и факты, представленные в отчете. Впрочем, во время обсуждений работники задавали и сложные вопросы.

В частности, конструктивный разговор состоялся в прокатном цехе. Здесь сотрудники подняли тему охраны труда. Сейчас на повестке дня у коллектива – задымление на складе заготовок. Об этой проблеме регулярно пишут на доске решения проблем, в социальной карте, озвучили ее и на этом собрании. Чтобы исправить ситуацию, необходимо установить вытяжную вентиляцию. Сейчас вопрос прорабатывается, но замалчивать его сотрудники не хотят.

Другой пример – быстро рвущиеся рукавицы. Казалось бы, мелочь, тем более что вышедшие из строя средства защиты рабочим заменяют. Но, во-первых, эта проблема напрямую связана с безопасностью людей, а во-вторых, ведет к неэкономному расходованию средств. Руководители записали вопрос, чтобы обсудить его со специалистами охраны труда и управлением по закупкам.

Практически по каждому разделу коллективного договора у работников нашлись предложения. Как говорят участники собраний, порой эмоции зашкаливали и люди не хотели слышать разумных ответов. «Но лучше так, чем молчание, которое свидетельствует о безразличии», – заметил один из руководителей.

КСТАТИ

Нынешний коллективный договор на ЧМЗ представители работников и работодателя подписали в ноябре 2015 года. Документ вступил в силу в 2016 году и будет действовать по 2018 год.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЖАННА ЛЕУШИНА
начальник управления по персоналу ЧМЗ

« Самым важным на встречах с коллективами стала реакция людей на действия работодателя, обратная связь от сотрудников. Здесь сразу видно и настроение коллектива, и трудности, и потребности, очень важны предложения о решении проблем. Часть вопросов удалось снять в процессе диалога, часть требует экспертизы и дополнительной проработки.

АЛЕКСАНДР ШТИН
председатель профкома ЧМЗ

« Мы предложили профактиву обсудить выполнение коллективного договора на расширенных заседаниях цеховых комитетов с участием руководителей подразделений. Во-первых, нам важно понять мнения работников, узнать об их проблемах, услышать предложения, которые обязательно будут учтены, а возможно, и внесены в виде изменений в договор.

Посыпались «молнии»

Профком ЧМЗ предложил выпускать в цехах «молнии» об успехах и неудачах, а также об интересных событиях и неординарных ситуациях

ИНФОРМАЦИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Первые «молнии» – по сути, цеховые стенгазеты – сверкнули в канун Нового года. Четыре подразделения таким образом подвели итоги 2016-го. Например, автотранспортный цех рассказал о своих спортсменах, одержавших победу в первенстве завода по волейболу, а прокатчики поделились впечатлениями об экскурсии в Кунгурскую ледяную пещеру. Сейчас на ЧМЗ объявили конкурс таких информационных листков. Он продлится весь год. Генеральной репетицией для соревнования «молний» стал профсоюзный лыжный кросс. О гонке сообщили стенгазеты в 11 подразделениях завода.

Профком предприятия обещает поощрять цеховые комитеты за выпуск «молний», но с одним условием: премию за победу обязательно нужно направить на организацию значимого мероприятия или реализацию интересной идеи в подразделении. Такие примеры уже есть: профком электросилового цеха провел встречу для ветеранов, отмечающих в 2017 году свои юбилеи (об этом празднике «Территория ОМК» писала в номере от 24 марта. – **Прим. ред.**).

Получается, «молнии» становятся частью цепочки: цеховой комитет информирует коллектив о проблемах и достижениях, затем представляет стенгазеты на профсоюзный конкурс, получает за эту работу премию, а деньги использует на полезное дело.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Как рассказывают опытные работники ЧМЗ, прежде цеховые стенды просто пестрели подобными «молниями». Информационные листки сообщали о скоростных плавках, трудовых рекордах или продвижении важных ремонтов, а также стыдили разгильдяев и ставили в пример передовиков. Это делали кратко и быстро. Важно было известить людей о главных событиях и сообщить им срочную информацию.

Управлять и выступать

Эксперты из Екатеринбурга проводят курсы для специалистов БАЗ и «Трубодетали»

ЗНАНИЕ

Юлия Ларионова, Светлана Кулагина
Благовещенск – Челябинск

В марте на арматурном заводе стартовала программа, направленная на развитие управленческих навыков у руководителей уровней D и C. В качестве консультантов выступили специалисты компании «Оргресурс» из Екатеринбурга. Они предложили курс «Эффективное управление производственным участком», в рамках которого заводчанам предстоит пройти несколько сессий. Руководители основных производственных подразделений БАЗ посещали первые занятия с 20 по 24 марта. Слушателей разбили на команды, каждая из которых работала над своим проектом, направленным на улучшение показателей деятельности того или иного подразделения.

Между тем в Челябинске старшие и сменные мастера завода «Трубодеталь» учатся навыкам публичного выступления. Занятия проходят в учебном центре предприятия. Курс проводит известный бизнес-тренер из Екатеринбурга, выпускник Нью-Йоркского университета Роман Елизаров. Всего сформировано семь групп, в каждой занимается по 12 человек. Заказчиком обучения стала дирекция по производству. Предполагается, что руководители малых рабочих коллективов, знающие все тонкости производства, научатся доносить свои мысли до подчиненных и правильно ставить перед ними задачи.

△ Руководители БАЗ учились управлять © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ДНК ОМК

Участники форума «Код ОМК» собрались 5 апреля в Выксе, чтобы расшифровать «генетический код» компании

Ирина Сарычева, Елена Лищук
Выкса

Помощь и развитие ради будущего

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
заместитель председателя правления ОМК

На протяжении 25 лет истории компании благотворительность и развитие территорий остаются важной частью нашей деятельности. Только за последние пять лет мы вложили в благотворительные и социальные программы более 7 миллиардов рублей. На первый взгляд это кажется не очень прагматичным. Но мы работаем на конкретных территориях, потребляем их ресурсы и должны думать о людях, которые на этих территориях живут.

Каким должен быть человек, чтобы работать на современном производстве? Развитым и интеллектуальным. И мы должны создать среду, чтобы такие люди появлялись. Что мы делаем? Ярким примером развития территории можно назвать «Арт-Овраг». На первый взгляд, просто фестиваль, праздник. Но проект реализуется с 2011 года – и за это время в Выксе открылись четыре турфирмы, на 40 процентов снизилась детская преступность. Это результат. Фестиваль, кстати, был инициирован фондом «ОМК-Участие», который давно занимается помощью детям и семьям, оказавшимся в трудной ситуации. И этот фонд поддерживают многие наши сотрудники – и я в том числе, – потому что мы знаем: каждый рубль доходит до адресата, до того, кто в нем больше всего нуждается.

Для того чтобы наша благотворительная деятельность приносила настоящую пользу нашим городам и сотрудникам, у нас действуют три программы: «ОМК-Партнерство», «Социальное предпринимательство» и «Корпоративное волонтерство». Кто лучше всех знает нужды городов? Только их жители. Наша задача – дать первоначальный импульс их инициативам. Обучить и помочь, чтобы они могли реализовать свои идеи.

Выходить за рамки и границы

ИЛЬЯ КОЛОМЕЕЦ
директор по маркетингу и стратегии ОМК

Я хотел бы начать с видения будущего. Нашей компании нужно думать в трех основных направлениях. Первое – лидерство в сокращении издержек при производстве стандартных продуктов, второе – расширение сфер применения наших сегодняшних продуктов, третье – разработка и поставка нашим клиентам продуктов с уникальными свойствами.

Из примеров вспоминается недавняя поставка труб под сваи. Вы знаете, что до недавнего времени использовалась только бесшовная труба для обустройства свайных полей? Нам пришлось пройти большой путь, испытать сварную трубу, сделать отдельные ГОСТы и ТУ, доказать клиентам, что наши трубы отвечают всем требованиям. Наши усилия позволили нам нарастить поставки в этом направлении.

Другой пример освоения новых ниш – решения для строительного сектора. Здесь сталь конкурирует с традиционными материалами на основе бетона. Сейчас мы поставляем продукцию для строительства стадионов и других важнейших инфраструктурных объектов. Возможно, сейчас это небольшой процент поставок. Но я горжусь, что мы участвуем в таких проектах, например, как создание комплекса «Лахта Центр», где наша труба скоро будет стоять на шпиле – на высоте 500 метров. У строительного направления огромный потенциал, на мой взгляд.

Среди тех «генов», которые озвучил Анатолий Михайлович, есть дух предпринимательства. Это значит, что в компании работают люди, подразделения, которые думают, как развивать то, что уже существует. И здесь важно выходить за рамки и делать шаг навстречу клиентам. Давайте разрушать границы – и видеть новые сферы, где могут быть использованы наши продукты.

Четыре фактора личного успеха

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА
руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

Я работаю в компании 15 лет и за это время познакомилась с большим количеством личных историй успеха. Я проанализировала эти истории, чтобы найти то общее, что их объединяет, и выделила четыре ключевых фактора, позволяющие добиться выдающихся результатов в нашей компании. Первое – цель, то, ради чего мы ежедневно ходим на работу. Второе – вызов, такая задача, которая заставляет человека каждый день превосходить свои возможности, делать больше, чем вчера. Третье – коммуникации и обратная связь. Четвертое – постоянное саморазвитие. Я верю, что стать успешным под силу каждому из нас и что успех не зависит от внешних обстоятельств.

Один из примеров достойных сотрудников – Денис Тихонюк, оператор станков с числовым и программным обеспечением, он работает на «Трубодетали» семь лет. Сегодня это мастер своего дела, автор большого числа рацпредложений, номинант Баташевской премии. Денис пришел к нам в компанию, имея за плечами только начальное профессиональное образование, а дальше те четыре фактора, о которых я говорила, стали его постоянными спутниками. Он каждый день ставил перед собой новые цели, освоил все виды станков, занимался программированием дома. Фактически работа стала его хобби. Он продолжил свое образование и за пределами компании. Все это обусловило его успех сегодня.

Непрерывное совершенствование заложено в «генетическом коде» Объединенной металлургической компании. Секрет нашего движения вперед – в нас самих. Если мы будем верны нашим ценностям, то любые цели нам с вами будут по плечу.

«Мы с тобой одной крови»

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель правления ОМК

Мы сегодня, как и тысячи лет назад, живем в период борьбы – я бы даже сказал войны – культур и цивилизаций. А если мы опустимся на уровень корпораций, то и здесь увидим не менее ожесточенные сражения – уже между корпоративными культурами. Именно корпоративная культура является наиболее ценным активом в современном мире бизнеса. Великие компании имеют великую корпоративную культуру.

Помните, когда руководство компании в условиях жесткой конкуренции поставило задачу значительно увеличить эффективность производства, инструментом для этого стал комитет по операционной деятельности. Главными его задачами стали поиск резервов и их извлечение. С поиском комитет всегда хорошо справлялся, а вот с извлечением были большие проблемы. Причина крылась в том, что для поиска резервов было достаточно нескольких десятков высококлассных специалистов, а для их извлечения – слаженная работа многих тысяч людей, а это задача совершенно иного порядка сложности.

Чтобы понять причину наших проблем, мы проделали большую работу, результатом которой стало понимание того, что в ОМК на самом деле две культуры: одна существовала на уровне от президента до руководителей цехов, другая охватывала всех остальных сотрудников.

В тот момент мы поняли, что без создания культуры, которую разделят все наши сотрудники, движение вперед невозможно. Платформой для внедрения единой корпоративной культуры стала для нас производственная система. Процесс шел непросто, но это и понятно: процесс, который заканчивается «сломом сознания», или, если хотите, сменой ментальности, простым быть не может. Произошла культурная революция!

Сегодня мы созрели – извините за это слово, но оно очень точно характеризует текущий момент, – для того чтобы формализовать нашу корпоративную культуру. Она должна отвечать не на вопрос «Чего мы хотим достичь?», а на вопрос «Как мы этого достигнем?».

Я не люблю лозунгов типа «Кадры решают все!». Из них совершенно непонятно, что это за кадры, что они решают… Мне ближе другие формулировки. Помните мультсериал «Маугли» и девиз «Мы с тобой одной крови»? Так вот: для нас ценностью должны быть только те сотрудники, которые несут культурный код ОМК, – а не абстрактные кадры.

Я уверен, что культура ОМК носит ярко выраженный созидательный характер. Мы созидатели. Мы обустраиваем нашу землю. Мы не временщики, мы смотрим на многие десятилетия вперед. И нас волнуют не только производственные показатели, но и то, как и чем живут наши люди.

КСТАТИ

Расшифровка «генетического кода»

Анатолий Седых предложил свое видение «генетического кода» компании. Председатель правления назвал 23 ценности, которые объединил в три группы. Он добавил, что этот перечень – не догма, а предмет для обсуждения. И этому обсуждению нужно посвятить отдельную работу.

Профессиональные ценности
- Предпринимательский дух
- Видение будущего
- Четкая постановка целей
- Системный подход
- Клиентоориентированность
- Контроль
- Профессионализм
- Прозрачность
- Стремление к постоянному улучшению
- Командность

Личные ценности
- Результативность
- Ответственность
- Требовательность
- Открытость
- Доверие
- Инициативность, лидерство
- Развитие личности
- Порядочность
- Не интриговать, не манипулировать, не шантажировать, не воспитывать чувство вины.

Общественные, социальные ценности
- Уважение
- Справедливость
- Благодарность
- Трудовые традиции

Продолжение следует

– Сегодня мы с вами попытались понять, в чем заключается «генетический код», корпоративная культура ОМК. И с этой задачей мы в значительной степени справились. Обсуждение получилось открытым и продуктивным, – подытожил Анатолий Седых. – В зале присутствуют 450 человек, это меньше двух процентов от числа сотрудников ОМК. Вся наша компания – это 50 таких залов. Смысл нашей корпоративной культуры мы озвучили здесь. Но для того, чтобы ее разделило большинство, продолжение дискуссии должно идти в рабочих коллективах, и успех или неуспех будет определен именно там. Наши ценности нельзя заставлять заучивать, их нужно разъяснять. Они должны быть привлекательны для людей. Каждый руководитель должен быть примером соответствия корпоративным ценностям. ОМК исполняется 25 лет, и после сегодняшнего обсуждения я отчетливо понимаю, что главное достижение за эти годы – наша корпоративная культура. И я уверен, что корпоративная культура ОМК является нашим главным конкурентным преимуществом.

ЦИФРА

450 **сотрудников,** представляющих все предприятия Объединенной металлургической компании, приняли участие в форуме «Код ОМК».

571 **просмотр** форума в режиме онлайн зафиксировали ИТ-службы. При этом с одного компьютера трансляцию могли смотреть несколько человек.

ФАКТ

Великий хоккеист Владислав Третьяк стал гостем форума и поделился с участниками секретами командного успеха.

ОПРОС I КАКИЕ ЦЕННОСТИ ОБЪЕДИНЯЮТ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ?

ЕВГЕНИЙ ЧИКОВ
сталевар электропечи, БАЗ

До форума я не задумывался о корпоративных ценностях компании. В нашем небольшом коллективе из 20 человек ценятся целеустремленность, инициативность, выполнение плана во что бы то ни стало, а еще радость за достижения коллег. А если говорить о моих личных ценностях, то это работа и семья – жена и двое ребятишек. Без них меня нет. Коллективы предприятий ОМК объединяет работа с металлом. Этот материал, как известно, твердый, но одновременно гибкий и закаляется от внешних воздействий.

НИКОЛАЙ ЯКОВЛЕВ
директор по производству, «Трубодеталь»

Необходимость сформулировать корпоративную культуру мы обсуждали на заводе два года назад – это основополагающая, стратегическая вещь. Озвученные сегодня ценности не являются чем-то чужеродным – мы уже живем и работаем в соответствии с ними. Особенно я выделил бы предпринимательский дух, энергию и профессионализм. Они составляют наше конкурентное преимущество. Кроме того, ОМК отличают социальная ответственность и справедливость. К слову, мои личные ценности не диссонируют с корпоративными.

АЛЕКСАНДР ИВАНОВ
директор по развитию бизнес-системы ОМК

Озвученные ценности в той или иной мере развиты в компании, сейчас важно расставить акценты. Отрадно, что у нас поддерживаются проактивные взгляды, нацеленность на решение амбициозных задач. С чем еще предстоит работать, так это с вовлеченностью рабочих. Корпоративная культура объединит заводы и позволит говорить всем на одном языке. Я курирую в ОМК развитие производственной системы и считаю, что ее идеология является прекрасным дополнением к корпоративным ценностям. В их симбиозе – большой потенциал.

ИЛЬЯ ФИМИН
менеджер управления по развитию производственной системы, ВМЗ

Если говорить о ценностях, которые стоит развивать в компании, я бы отметил умение работать на перспективу. В этом русле стоит обратить внимание на уникальные профессии металлургического и ИТ-профиля, развивать творческий и научный потенциал сотрудников, усилить работу со студентами учебных заведений, готовящих кадры для промышленности. Людей из разных предприятий ОМК, разных профессий и возрастов объединяют профессионализм, высокие моральные качества и гордость за компанию, в которой они трудятся.

ЕВГЕНИЙ РУБАШКИН
начальник рессорного производства, ЧМЗ

Среди корпоративных черт, присущих ОМК, я отметил бы профессионализм, который проявляется в оперативном исполнении сложных задач, стремлении совершенствоваться, в командной работе. Наш цех – тоже команда, которая крепчает с каждым днем. Она позволила подразделению эффективно сработать в 2016 году. Развивая корпоративную культуру, очень важно быть ближе к рабочим, оперативно давать обратную связь, общаться не только на производственные, но и на личные темы. Ведь люди – наша главная ценность.

! В сегодняшнем номере мы привели лишь наиболее яркие выдержки из выступлений участников форума. Однако на этом освещение темы не заканчивается: новые материалы, посвященные корпоративным культуре и ценностям, будут выходить в газете «Территория ОМК», журнале «ОМК-Команда» и на внутреннем портале.

От Урала до Балтики

«Трубодеталь» выпустит крупную партию изделий для самой мощной компрессорной станции в мире

Светлана Кулагина
Челябинск

Завод «Трубодеталь» приступил к исполнению ответственного заказа для компрессорной станции «Портовая», которая служит отправной точкой поставки российского газа в Германию по дну Балтийского моря. В связи с этим все участки термо-прессово-сварочного цеха № 1 (самого крупного производственного подразделения предприятия) с 1 апреля перешли на круглосуточный четырехбригадный график работы.

Сжать волю в кулак

– Сроки исполнения заказа очень сжатые, и объем выпуска очень большой. До конца мая нам нужно изготовить 100 тройников, 32 днища и 240 штампосварных отводов, – рассказывает начальник цеха Алексей Фомин. – Это изделия с большой толщиной стенок. Например, отводы – с толщиной 68 миллиметров, тройники – с 81-й стенкой, с 68-й и 70-й. Изготовление такой продукции – очень трудоемкий процесс, что влияет и на длительность. Сегодня все ключевое сварочное и штамповочное оборудование задействовано на исполнении этого заказа. Мобилизован и весь персонал участков.

К сожалению, по словам начальника цеха, первые недели коллектив сработал с меньшей производительностью, чем планировалось. Объяснение этому, на его взгляд, следует искать в том факте, что последний квартал 2016-го и первый квартал 2017-го цех активно не работал и отвык от напряженного и интенсивного ритма.

– У меня есть личная просьба к коллективу цеха! – продолжает Алексей Фомин. – Этот заказ, поставка продукции для масштабного объекта, обеспечивающего выход России на европейский рынок газа, чрезвычайно важен и для завода – как с точки зрения получения прибыли, так и в плане дальнейшего сотрудничества с «Газпромом». Я прошу всех сжать волю в кулак и настроиться на длительную, сложную, и в то же время интересную работу.

От «Русской» до «Портовой»

Как пояснил инженер-конструктор направления по штампосварным деталям и узлам трубопроводов «Трубодетали» Константин Малинов, о том, что «Газпром» намерен построить в районе КС «Портовая» дополнительные мощности – агрегаты воздушного охлаждения газа, – стало известно лишь в декабре 2016 года. Завод оперативно подал заявку и выиграл тендер на поставку всего спектра соединительных деталей, а сроки продиктовал заказчик.

– В 2011 году, когда «Портовая» только строилась, ни одно российское предприятие не готово было выпустить изделия с такими большими толщинами стенок, поэтому поставщиком соединительных деталей стал итальянский завод Bassi Luigi, – вспоминает Константин Малинов. – Впоследствии в районе Анапы была построена еще более мощная компрессорная станция «Русская», которая должна была стать точкой отправки газа по магистрали «Южный поток» по дну Черного моря (проект был приостановлен в 2014 году. – **Прим. ред.**). «Трубодеталь» тогда стала эксклюзивным поставщиком соединительных деталей для «Русской» и наработала хорошие компетенции в изготовлении продукции, рассчитанной на высокие давления. И сейчас с технической точки зрения никакой сложности в изготовлении изделий для «Портовой» не должно быть.

△ **Детали готовятся к отправке в бухту Портовую** © АРХИВ ОМК

СПРАВКА О СТАНЦИИ

Компрессорная станция «Портовая» магистрального газопровода «Грязовец – Выборг» расположена на российском побережье Балтийского моря в бухте Портовой Финского залива рядом с Выборгом. Это отправная точка поставок газа по газопроводу «Северный поток» в Европу. Первая очередь «Портовой» построена в 2011 году. В настоящий момент в районе станции идет строительство завода по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (СПГ). Кроме того, в конце 2016 года «Газпром» объявил о начале строительства на КС «Портовая» дополнительных агрегатов воздушного охлаждения газа. Дело в том, что при проектировании компрессорной станции инженеры не смогли предугадать, что ее придется эксплуатировать в условиях таких высоких летних температур, как в последние годы.

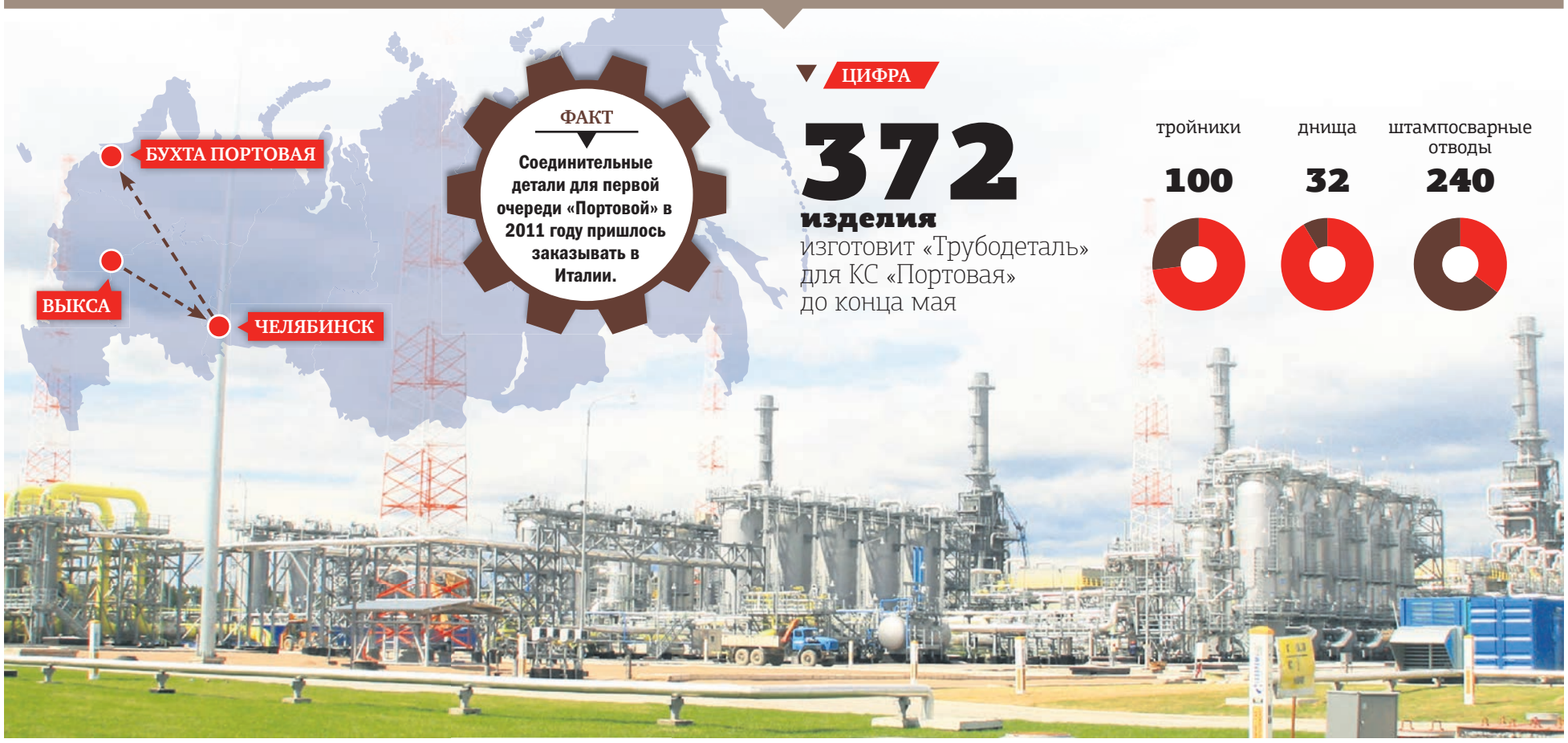
КСТАТИ

КС «Портовая» является самой мощной компрессорной станцией в мире. Ее суммарная мощность достигает 366 МВт, рабочее давление – 220 атмосфер. Уникальность «Портовой» также в том, что она обеспечивает транспортировку газа на расстояние около 1,2 тысячи километров по газопроводу «Северный поток» с последующей подачей газа в сухопутные газопроводы на территории Германии без сооружения дополнительной компрессорной станции в точке выхода морского газопровода на берег.

СПРАВКА О ГАЗОПРОВОДЕ

«Северный поток – 1» – магистральный газопровод, напрямую связывающий Россию и Германию. Трубопровод состоит из двух ниток протяженностью 1,224 тысячи километров и пропускной способностью 27,5 миллиарда кубометров газа в год каждая. Они проходят по дну Балтийского моря от бухты Портовой близ города Выборга до побережья Германии в районе города Грайфсвальд. Транспортировка газа по первой нитке началась в ноябре 2011 года, по второй – в октябре 2012-го.

От листа до детали. От детали до станции



Ровесник компании, 25-летний инженер-конструктор «Трубодетали» Сергей Карякин, считает, что профессию выбрал удачно, и на работу ходит с удовольствием

Любитель исследований и состязаний

В 2017 году ОМК отмечает 25-летие со дня создания. Сегодня «Территория ОМК» начинает цикл рассказов о ровесниках компании и об опытных сотрудниках, стаж которых составляет ровно четверть века. Кстати, если вы знаете таких людей и считаете, что их истории достойны публикации в газете, напишите об этом в редакцию.

Светлана Кулагина
Челябинск

ДОСЬЕ

Карякин Сергей Андреевич

- **Дата рождения:** 7 октября 1991 года.
- **Место рождения:** Челябинск.
- **Образование:** Южно-Уральский государственный университет, специальность «Машины и технология обработки металлов давлением» (2014).
- **Место работы:** инженер-конструктор отдела по технологическому обеспечению производства завода «Трубодеталь», направление – штамповая оснастка.
- **Стаж на заводе:** 2 года 7 месяцев.

КСТАТИ

Достижения

Производство

Внедрил метод параметрического моделирования, что позволило почти в два раза сократить время разработки однотипных конструкций.

Разработал и внедрил устройство для уменьшения овальности торцов труб при холодной гибке и устройство для разметки центра «пукли» тройника перед газовой резкой на роботизированной установке.

Научно-исследовательская работа

Диплом II степени на IX научно-практической конференции молодых специалистов ОМК (Выкса, 2016 год). Тема доклада: «Метод улучшения штамповки тройников с малым диаметром ответвления».

Участник финала турнира молодых профессионалов корпорации Росатом «ТеМП» (Москва, 2016 год). Капитан команды, занявшей III место.

Хобби

Призовые места в фотоконкурсе имени Сергея Суркина: II место в номинации «Портрет» (2014 год); III место в номинации «Жанровая съемка» (2016 год).

От теории до практики

– Сергей, как ты выбрал профессию?

– Я хотел стать инженером с детства, представлял, что инженер – это тот, кто все время что-то изобретает. В школе мне нравились точные науки, больше всего – физика. У меня была очень хорошая учительница. Под ее руководством я писал научно-исследовательские работы. Затем – университет, где, к сожалению, вся моя исследовательская деятельность закончилась.

– Странно… Южно-Уральский университет, где ты учился, всегда считался крупным исследовательским центром.

– Может быть, так было раньше. Это упрек не вузу, а системе профориентации. Вот я закончил школу, сдал ЕГЭ, выбрал специальность «Обработка металлов давлением» и поступил – ровным счетом ничего не зная о том, чем придется заниматься. Но в принципе я удачно выбрал: на «Трубодеталь» пришел по специальности, стремился попасть именно на этот завод, мне интересна работа, хожу на нее с удовольствием. Но многому пришлось учиться заново, например оформлять на компьютере чертежи. В XXI веке на кафедре не было ни одного компьютера, а изучение систем моделирования не входило в программу обучения.

– Когда ты заработал свои первые деньги и на что их потратил?

– В 11-м классе и на первом курсе я подрабатывал официантом в ресторане. Работал по ночам, до шести утра, потом шел на занятия. На первом курсе купил автомобиль «ВАЗ» – простенько, зато на свои, заработанные. Потом попал в компьютерную фирму, ребята меня многому научили, например делать монтажи сетевого оборудования. Занимался всем подряд, интересно было. Компьютерное прошлое тоже не прошло даром, я многому, что пригождается мне в работе, научился именно там.

– У тебя была практика на промышленных предприятиях?

– Была, но носила скорее формальный характер. Мне повезло: моя двоюродная сестра и ее муж создали компанию по производству металлоконструкций, у них там была сварка, штамповка, окраска. Я брал направление в университете и проходил практику в их компании. Муж сестры научил меня работать в AutoCAD, делать электронные чертежи. Мы вместе проектировали штамповую оснастку. Я мог бы продолжить работу в фирме, но кризис уничтожил этот бизнес: металлоконструкции предназначались для строительства, и спрос на них в определенный момент упал.

А на преддипломную практику я попал на «Трубодеталь» и потом сразу попросился на работу на предприятие. Коллектив молодой, дружный, все друг другу помогают. Меня очень тепло приняли, провели по заводу. Как раз шла штамповка габаритных деталей, горячие заготовки – очень круто!

> **«Должен был приехать заказчик электрогенератора. А приехал глава «Росатома» Сергей Кириенко. Ты стоишь с ножовкой, что-то пилишь, а он неожиданно подходит – и нужно у него уточнить параметры.**

Знания и озарения

– Ты стал дипломантом конференции молодых специалистов ОМК, участвовал в турнире молодых профессионалов корпорации «Росатом». Зачем тебе это все?

– Мне интересны научно-исследовательская деятельность и состязательность. Турнир «Росатома» – настоящий инженерный конкурс. Задания к нему составляют сотрудники корпорации. На заочном этапе я выбрал задачу от завода «Атоммаш», где делают корпуса для реакторов. Реактор – такой сосуд, в котором есть множество отверстий для подключения к ним трубопроводов. Чтобы провести гидроиспытания, нужно эти отверстия заглушить. Стояла задача придумать приспособление, с помощью которого это можно делать. Я примерно нарисовал, что там должно быть, мне позвонили и предложили поучаствовать в финале.

А в финале нужно было из подручных материалов сделать электрогенератор. Мы с командой начали в 10 утра, а закончили часов в 12 ночи. Никогда до этого с медью не работал… Уже под вечер к нам пришло озарение. Наша установка заняла четвертое место. Заказчик электрогенератора должен был посмотреть, как идет работа. Приехал глава «Росатома» Сергей Кириенко. Было очень волнительно: ты стоишь с ножовкой, что-то пилишь, а он неожиданно подходит – и нужно у него как у заказчика уточнить параметры установки. Главный вопрос: сколько он готов платить за электричество? Это нужно, чтобы спланировать себестоимость.

– Что тебе дало участие в конференции молодых специалистов в Выксе?

– Самый важный момент – общение с ребятами с других заводов, которые занимаются тем же самым моделированием. Особенно интересно было побывать в Инженерно-технологическом центре, где есть огромная лаборатория. После конференции у нас сложились неформальные отношения со специалистами центра. Если какие-то сложные расчеты в Ansys нужно сделать, звоним, интересуемся, как они это делают. У специалистов в Выксе больше опыта, они давно этим занимаются.

Через четверть века

– Тебе 25 лет – столько же, сколько ОМК. Каким ты видишь себя еще через 25 лет? Связываешь ли ты свою дальнейшую судьбу с компанией?

– Да. Мне нравится здесь работать, есть возможность развиваться. Если я смогу удовлетворять свои потребности в профессиональном и карьерном росте, научно-исследовательской и состязательной деятельности, то почему бы и нет? Есть свои плюсы в работе на одном месте: ты все узнаешь досконально, приобретаешь опыт, можешь стать экспертом в какой-то области. Мечтаю получить какой-либо опыт руководства. Мне хочется продолжить заниматься тем, что интересно, и чтобы финансовое положение соответствовало всем моим интересам. Хочется, чтобы и я развивался, и компания развивалась.

А если говорить о личных стремлениях, то хочу иметь свой дом с земельным участком, создать семью – и чтобы не менее двух детей.

ЦИФРА

3,1 килограмма
рыбы поймал Семен Рылов из прессового цеха № 2 «Трубодетали» на соревнованиях на озере Чебакуль.

Рыбы, гири, три ствола

Работники «Трубодетали» в конце марта соревновались в четырех видах спорта в рамках заводской спартакиады

СПАРТАКИАДА

Максим Куликов
Челябинск

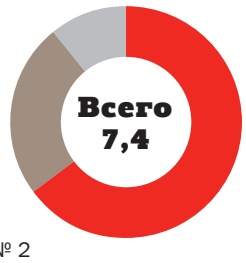
Ловили

25 марта участники соревнований по подледному лову рыбы – восемь команд из разных подразделений «Трубодетали» – отправились в Кунашакский район на озеро Чебакуль. Задача каждого коллектива была проста: наловить как можно больше рыбы.

По словам организатора соревнований Василия Назарова, сюрпризов в этом году не случилось. В личном первенстве уже третий год подряд побеждает Семен Рылов, машинист на молотах, прессах и манипуляторах прессового цеха № 2. «К нему как ни подойдешь, у него все время свежая рыба на льду прыгает», – делится впечатлениями Василий Назаров. В этот раз Семен Рылов наловил 3,1 килограмма рыбы, обеспечив первое место как себе в личном зачете, так и своему подразделению – в общекомандном.

На втором месте оказался Динислам Юсупов с участка 3.1 (1,2 килограмма), на третьем – Глеб Бухарин с участка 1.6 (650 граммов). В командном зачете места распределились так же: у участка 3.1 – серебро, у участка 1.6 – бронза.

Улов призеров соревнований по рыбной ловле на «Трубодетали» (килограммы)



цех № 2	4,8
участок 3.1	1,8
участок 1.6	0,8

△ **Поймали и больших, и маленьких** © АРХИВ СОТРУДНИКОВ «ТРУБОДЕТАЛИ»

Поднимали

В соревнованиях по гиревому спорту приняли участие всего четыре спортсмена. Такое малочисленное представительство диктует специфика дисциплины: тяжелая атлетика не относится к массовым видам спорта. Спортсменам «Трубодетали» предстояло в рывке от пола поднимать 24-килограммовую гирю. Убедительнее всех это сделал мастер участка окраски и упаковки цеха № 3 Николай Клуниченко, повторив упражнение 64 раза. На втором месте оказался его коллега по цеху, оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата Константин Маракуев.

Стреляли

В соревнованиях по стрельбе, как и в подледном лове рыбы, результаты шли и в личный, и в командный зачеты. В этих состязаниях приняли участие 12 коллективов. Стреляли по стандартам ГТО: с дистанции 10 метров, из положения сидя.

Самым метким подразделением стал цех № 4: команда в составе Вадима Сопуляка, Азата Саттарова, Александра Белицкого заняла первое место. Серебро взяла сборная цеха № 1, бронзу – стрелки из цеха № 2. В личном первенстве всех удивил ведущий специалист термо-прессово-сварочного цеха № 1 Евгений Коваленко. Он выбил 46 очков из 50 возможных, чем обеспечил себе первое место. На втором месте оказалась кладовщик склада готовой продукции Закия Быкова, на третьем – старший мастер цеха № 4 Азат Саттаров.

Отбивали

Заявки на участие в турнире по настольному теннису подали шесть подразделений и 14 спортсменов. В командном зачете лидировала команда цеха № 1: Сергей Овечкин, Андрей Колесников и Роман Загвоздин. На втором месте – сборная второго цеха, на третьем – теннисисты цеха № 3.

Личное первенство проводилось по жесткой системе – на убывание. В итоге пьедестал почета выглядит следующим образом: на первом месте – вновь Евгений Коваленко из цеха № 1, на втором – Семен Рылов из цеха № 2, на третьем – Сергей Овечкин (цех № 1).

Заводы на подаче

Турниры по волейболу завершились на Благовещенском арматурном и Альметьевском трубном заводах

ВОЛЕЙБОЛ

Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Благовещенск – Альметьевск

На Благовещенском арматурном заводе турнир по волейболу в зачет Спартакиады-2017 продолжался неделю. В спортивном зале «Старт» сражались друг с другом за победу пять команд, представляющие разные подразделения предприятия. «Волейбольный бум объединил всех заводских поклонников этой игры. Все команды были сильны и достойны первого места, и борьба шла упорная», – комментируют организаторы соревнований. В итоге победителем – его определяли по соотношению количества выигранных и проигранных партий – стала сборная сталелитейного цеха № 3. Второе место завоевала команда объединенного механосборочного цеха, на третьем месте – команда заводоуправления.

В волейбольном турнире Альметьевского трубного завода участвовали семь коллективов. Соревнования здесь проходили по иной системе, а финальная встреча завершилась победой команды трубоэлектросварочного цеха № 2 над сборной заводоуправления. Третьими стали волейболисты ТЭСЦ-1. Следующим этапом XXI спартакиады АТЗ станут соревнования по мини-футболу, которые стартуют 10 апреля и будут продолжаться до конца месяца.

△ **Волейбольный турнир АТЗ собрал семь команд** © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Бизнес начинается со школы

Школа социального предпринимательства в Чусовом провела 3 апреля первую стратегическую сессию

ЗНАНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Выпускники школы смогут принять участие в грантовом конкурсе ОМК «Начни свое дело». Всего обучение пройдут около полусотни человек. Конечно, не все они станут победителями: гранты от компании получат всего десять лучших проектов. Однако остальным слушателям останутся знания и новый опыт. Как говорят организаторы, возможно, для кого-то из чусовлян школа станет первым стартом в мире бизнеса, поможет не только самому встать на ноги, но и создать рабочие места для других.

– Первая стратегическая сессия – это как первая любовь. Она всегда запоминается надолго, – признается Ирина Леушканова, заместитель директора Пермского фонда развития предпринимательства. – Акселерационную программу «Школа социального предпринимательства» мы проводим не только в Чусовом. Такие школы действуют в Березниках и Чайковском. Но только здесь есть конкурс ОМК «Начни свое дело», который важен для города. Обучение в школе поможет слушателю сформировать идею, составить финансовый план, определить источники дохода и ресурсы, которые можно привлечь, чтобы создать дееспособный бизнес.

Кроме того, организаторы добавляют, что такой курс сегодня особенно актуален в связи с созданием в городе территории опережающего социально-экономического развития. Программа «Социальное предпринимательство», которую продвигает здесь ОМК, помогает в том числе готовить кадры, необходимые для развития ТОСЭР. Кстати, бесплатные тренинги, которые проходят в рамках Школы социального предпринимательства, привлекли даже пермяков: жители столицы региона тоже приехали в Чусовой поучиться бизнесу.

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

НИКОЛАЙ ГРЕСЕВ
учредитель конно-спортивного клуба «Атаман»

«Даже если мой проект не выиграет грант, я все равно буду считать, что пришел на обучение не зря. Знания, опыт и новые идеи очень важны. Они будут способствовать тому, чтобы в городе появилось больше предпринимателей. Уверен, что конкурс Объединенной металлургической компании «Начни свое дело» принесет Чусовому пользу.

ВАЛЕРИЙ СОБОЛЕВ
председатель Чусовского отделения Всероссийского общества слепых

«Я прежде уже занимался социальным предпринимательством, создавал рабочие места для инвалидов. Сейчас хочу заняться социальным бизнесом вплотную, чтобы оставить о себе хорошую память. Школа социального предпринимательства поможет мне разложить свои знания по полочкам, систематизировать накопленный опыт.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

ЗАМЕТКА ИЗ КОНВЕРТА

Уха и борщ

Читатели «Территории ОМК» из Альметьевска поделились с газетой фотоновостями

▼ Бригадир-настройщик ТЭСЦ-2 АТЗ Сергей Платов признался: «Жена сказала, что я борщ сварить не смогу…» И доказал: сможет!

▲ Старший механик автотранспортного цеха АТЗ Виктор Юреня запечатлел начальника технического отдела Айдара Шакирова с щукой, которую тот собственноручно поймал на жерлицу. Вес рыбы – 7,8 килограмма. Поймали хищника в Чистопольском районе.

От коллеги к коллеге

КОНКУРС

Юлия Ларионова
Благовещенск

Авторами лучших поздравлений ко Дню защитника Отечества и к Международному женскому дню на арматурном заводе оказались энергетики.

Творческое соревнование под названием «Поздравь коллегу» проходило с 1 февраля по 2 марта. Многие работники предприятия прислали на конкурс оригинальные фото- и видеопоздравления, стихотворения собственного сочинения. Все работы были по-своему оригинальны. Победителей в двух номинациях определили пользователи корпоративного портала: отдать свой голос лучшей работе заводчане могли до конца марта. Победителем в номинации «Лучшее поздравление к 23 февраля» стал женский коллектив цеха по энергетическому обеспечению, а лидером в номинации «Лучшее поздравление к 8 Марта» оказался Рамис Лутфиев, мастер того же цеха. В ближайшее время победителям вручат призы, а остальные участники конкурса получат поощрительные подарки.

«Мы делим людей на своих и чужих»

ОТКЛИК

Ценный опыт
/№ 10 (73) от 24 марта 2017 года/

Эксперт в области развития человеческого капитала Ирина Архипова уверена, что в современном мире управление по ценностям необходимо всем, кто хочет сохранить своим предприятиям конкурентоспособность и обеспечить дальнейшее развитие.

Валерий:
« Интересно. Но согласен не со всем. Можно поспорить. Скорее всего, это имеет отношение к компаниям, которые работают не в тяжелой промышленности, а в сфере услуг, сфере потребления. Взять ту же систему ценностей Apple. Агрессивные цели хороши именно для таких производителей. Нам нужны цели, обозначенные другими словами. А в целом тезисы конкретные, сформулированы четко и емко. Надо перенимать. Но только приемлемое и лучшее.

Jon Conor:
« Читайте книгу Фредерика Лалу «Открывая организации будущего».

Илья:
« Деление общества на «чужаков» и «своих людей» приводит к революции. Человек человеку друг, товарищ и брат.

6 «Территория ОМК» | ТЕМА. КУЛЬТУРА | № 10 (73) • 24 Марта 2017 года

Ценный опыт

5 апреля на форуме «Код ОМК» компания представит свои корпоративные ценности

Ксения:
« Если подумать, мы всегда в своей жизни делим людей на своих и чужих. Со своими нам комфортно, интересно и вообще приятно, а с чужими все совсем иначе. Вроде бы и люди неплохие, и тебе ничего плохого они не сделали, но вот общаешься и понимаешь – не твое. Работать, конечно, можно с разными людьми, но если есть выбор – лучше это делать со своими, с теми, кто понимает с полуслова и полувзгляда.

▼ Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ

О засилье машин

Почему по территории ВМЗ стало ездить так много личных автомобилей? Раньше такого не было!

Действительно, количество автотранспорта с пропусками для проезда на территорию завода несколько увеличилось. В 2015 году было оформлено 227 пропусков, а в 2016-м – уже 311. Оформление пропуска на личную машину осуществляется на основании заявки от руководителя подразделения, в штате которого состоит автовладелец. Единственным основанием для согласования такой заявки является необходимость использовать автомобиль для оперативного решения производственных задач и осуществления контрольных функций. Должность заявителя при этом не рассматривается как определяющая или значимая причина. К слову, в 2017 году мы решили уменьшить количество пропусков.
/Сергей Захаров, директор по экономической безопасности ВМЗ/

О детских деньгах

Положены ли работникам «ОМК-ИТ» какие-либо выплаты по случаю рождения ребенка? Коллективного договора нигде не нашел.

Согласно положению о социальных льготах и гарантиях работников «ОМК-ИТ» одному из работников (мужу или жене) при рождении или усыновлении ребенка положена материальная помощь в размере двух расчетных единиц. За более подробной информацией обратитесь, пожалуйста, в отдел по работе с персоналом сервисных компаний по телефону 9-09-34 или ко мне.
/Елена Сеничкина, начальник отдела по работе с персоналом сервисных компаний «ОМК-ЦЕС»/

Об отпуске за свой счет

На каком основании рабочим на БАЗ отказывают в административном отпуске за свой счет, а предлагают дни за счет очередного отпуска или отработать в выходной? По графику № 9 отработка невозможна, так как один день – «отсыпной», один – выходной.

По общему правилу, установленному статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, отпуск без сохранения заработной платы (административный отпуск) может быть предоставлен работнику по письменному заявлению. Это означает, что работодатель не обязан предоставлять такой отпуск и вправе отказать работнику.

Законодательство определяет также несколько категорий работников, которым отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в обязательном порядке в пределах установленного периода. Например, работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году. Также коллективный договор предусматривает, что работникам БАЗ дополнительно предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях: свадьба сына или дочери, проводы сына в армию, 1 сентября (одному из родителей или опекунов, воспитывающих школьников младших классов), юбилейная дата работника (50 лет, 55 лет – женщины, 60 лет – мужчины), прохождение медицинского осмотра в женской консультации, прохождение медико-социальной экспертизы, подтверждающей группу инвалидности по профессиональному заболеванию.

Таким образом, если нет условий, установленных трудовым законодательством и коллективным договором, отказ работодателя в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы правомерен. С 1 марта от лица работодателя выступает директор по персоналу, поэтому на заявлении необходима его виза.
/Янина Нурисламова, начальник отдела по организации и мотивации труда БАЗ/

АНОНС

За что вручают Баташевскую премию?
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

Кот мартовский

В последний день марта Александр Елизаров, инженер по планированию участка по ремонту ТЭСЦ-3 ВМЗ, сделал снимок на Нижнем пруду в Выксе. А кроме зданий ВМЗ на дальнем берегу в кадр попал еще и кот – на берегу ближнем.

Присылайте свои фоторабоы на электронный адрес **gazeta@omk.ru.** Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм
«Тарас Бульба»

Рекомендует Александра, читательница газеты «Территория ОМК»

«На днях пересмотрела фильм Владимира Бортко. Пересказывать сюжет нет смысла: повесть Николая Гоголя знакома всем. Режиссер остается верен принципу не отступать от оригинала, а Богдан Ступка в роли казачьего полковника смотрится очень органично. В итоге на экране мы видим практически того же Тараса Бульбу, который живет на страницах книги.

В наши дни, в 2017 году, картина 2008 года становится поводом задуматься о судьбе наших народов. Россияне и украинцы. Мы фактически кровные братья. Что нас ждет дальше? Никому не нужная война – или все-таки мир? И даже если этот мир будет похож не на добрую семейную жизнь, а всего лишь на сосуществование соседей, каждый из которых готов одолжить другому щепотку соли, но может (не со зла, а, скорее, из вредности и по детской привычке) подсыпать этой же соли в соседский компот, – такой мир все-таки будет лучше ссоры.

Хороший режиссер снял хороший фильм по хорошей книге хорошего писателя. Критики могут ругать художественные приемы, историки – оспаривать достоверность событий, лингвисты – высказывать сомнения в том, что запорожские казаки говорили на современном русском. Это не главное. Главное – надежда, которая остается после просмотра картины. Надежда на то, что мы по-прежнему одна семья и большая часть совместной истории у нас все-таки впереди.

АФИША | АПРЕЛЬ

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Женский образ», работы выксунских фотографов. До 11 апреля.

«Левитан – голос эпохи». Из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника. С 13 апреля.

«Этюды моей жизни». Картины и изделия декоративно-прикладного творчества Марины Гордеевой.

Мастер-классы в музее истории завода

9 апреля – «Пасхальный сувенир», объемная открытка.

16 апреля – «Весенние трели», декоративная упаковка.

События во Дворце культуры имени Лепсе

9 апреля – концерт ансамбля «Созвучие».

12–20 апреля – танцевальные мастер-классы в рамках фестиваля «Терпсихора».

Альметьевск

Спектакли во Дворце культуры «Нефтьче»

14–16 апреля – гастроли театра имени Галиаскара Камала (Казань). В гастрольной афише представлены четыре постановки, в том числе три премьеры.

Фитнес на свежем воздухе

Каждое воскресенье, 10.00 – «Фитнес-весна» в городском парке. Продолжение проекта «Зеленый фитнес», подразумевающего занятия спортом на свежем воздухе.

Челябинск

Концерты

9 апреля – Владимир Винокур. ДК железнодорожников.

10 апреля – Алексей Брянцев. ДК железнодорожников.

11 апреля – Михаил Бублик. ДК железнодорожников.

12 апреля – «Босиком по облакам». Ансамбль Alizbar & Ann`Sannat (Венгрия, Россия, Молдова, этнические музыкальные инструменты). Зал камерной и органной музыки «Родина».

13 апреля – Юрий Гальцев. Ресторан «Атаман».

Спектакли в театре драмы имени Орлова

9 апреля – «Все о Еве».

10 апреля – «Синтезатор любви». Гастроли театра имени Маяковского (Москва).

11 апреля – «Бал воров».

12 апреля – «Волки и овцы».

12 апреля – «Холодно и горячо».

13 апреля – «Читаем Пушкина».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

9 апреля – «Фауст».

12 апреля – «Дон Кихот».

Спектакли в театре «Манекен»

9 апреля – «Оркестр».

12 апреля – «Дон Жуан».

13 апреля – «Мистер Икс».

Спектакли в театре-студии «Манекен»

13 апреля – «Человек из СССР».

Спектакли в Молодежном театре

11 апреля – «Не было ни гроша, да вдруг алтын».

12 апреля – «Собачье сердце».

13 апреля – «Бунин. Рассказы о любви».

Спектакли в Камерном театре

9 апреля – «Детектор лжи».

Спектакли в Новом художественном театре

11 апреля – «Малахитовая шкатулка».

12 апреля – «Рай».

«Территория ОМК» 16+
Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1
Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)
Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 06.04.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)
Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10
Тираж: 14 000. **Заказ** № 8894
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно